

3. Soziale Dimension

„Bürger nutzen statt Rendite.“

Mobilität für alle

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und der sinkenden Realeinkommen erhält der öffentliche Nahverkehr eine zunehmende Bedeutung für die Mobilitätsbedürfnisse in der Region. Via ist auf Grund seiner Größe in der Lage diesen Anforderungen gerecht zu werden und kann sich auch zukünftig flexibel auf sich verändernde gesellschaftliche Rahmenbedingungen einstellen.

Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung

Zu den Pflichten von kommunalen Verkehrsgesellschaften gehören auch Aufgaben wie die Verkehrserziehung junger Menschen oder die Begleitung älterer Menschen bei der Wahrnehmung ihrer Mobilitätsbedürfnisse. Insgesamt richtet sich Via an den sozialpolitischen Zielen der Kommunen aus.

Arbeitgeber in und für die Region

Via ist Arbeitgeber für rund 2.700 Mitarbeiter und setzt mit seinem breit aufgestellten Aufgabenspektrum selber wichtige arbeitsmarktpolitische Impulse. Das Unternehmen wird zum Beispiel mittels gemeinsamer Projekte mit der Agentur für Arbeit Langzeitarbeitslosen Perspektiven aufzeigen und dadurch gleichzeitig die eigene Dienstleistungsqualität mit Hilfe dieser Projekte anheben.





Generationenübergreifende Sicherung sozialversicherungspflichtiger Arbeitsplätze

Eine regionale Kommunalgesellschaft Via wird aufgrund ihrer Kostenstrukturen in der Lage sein, Arbeitsplätze mittelfristig bis langfristig abzusichern, sodass auch künftigen Generationen sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse zur Verfügung stehen. Damit betreiben die Städte aktive Standortsicherung.

Sicherung von Ausbildung

Via wird sich, wie auch bisher die drei Verkehrsunternehmen, dazu verpflichten, einen Schwerpunkt auf die Ausbildung junger Menschen zu setzen und damit einer wichtigen Anforderung von Politik und Gesellschaft an Unternehmen nachkommen.

Investition in die Mitarbeiter

Die Qualifizierung der eigenen Mitarbeiter ist die wichtigste Investition in die Zukunftsfähigkeit von Via. Verstärkt durch den demografischen Wandel und den Fachkräftemangel wird Via die Fähigkeiten der Mitarbeiter zur Bewältigung künftiger Aufgaben fördern. Durch eine strategische Weiterbildungspolitik werden die Mitarbeiter auf zukünftige berufliche Herausforderungen vorbereitet und an das Unternehmen gebunden.